

## Speerpunt 1: economie en werkgelegenheid

1. Het Deventer bedrijfsleven heeft belang bij een stabiele overheid met daadkracht en een heldere visie en ambities ten aanzien van de lokale economie en werkgelegenheid. Daarbij dienen de betrokkenheid en het commitment van de politieke partijen, het ambtelijk apparaat en het bestuur van de gemeente Deventer bij het bedrijfsleven vergroot te worden.
2. Om adequaat op de ontwikkelingen te kunnen inspelen, is een actueel beeld van de lokale economie en werkgelegenheid onontbeerlijk: de 'Economische en sociale thermometer' is een stap in de goede richting. Door de instelling van regelmatig bestuurlijk overleg tussen de wethouder EZ, de voorzitter van MKB Deventer en de voorzitter van DKW Deventer kunnen de lijnen worden verkort.
3. Het beleid van de gemeente Deventer dient zich in de eerste plaats te richten op de bestaande werkgelegenheid, die is gerelateerd aan het huidige vestigingsklimaat. Daarbij gaat het niet alleen om bedrijvigheid in de brede zin des woords (van maakindustrie tot zakelijke dienstverlening), maar ook om de medewerkers (van laagopgeleid en minder mobiel tot hoogopgeleid en mobiel). Verbetering van de invulling van de rol van de gemeente is hierbij van groot belang.
4. De gemeente moet transparant prioriteren en open staan voor initiatieven voor verandering en vernieuwing. Ze moet innovatie stimuleren door vernieuwende ideeën en partijen aan elkaar te koppelen, en creatieve broedplaatsen en kenniscentra te faciliteren. Ter versterking van de innovatiekracht dient meer gebruik gemaakt te worden van Europese, landelijke en provinciale subsidies.
5. Uitgaande van de ambitie van de gemeente Deventer om een excellente dienstverlener te zijn, dienen de zichtbaarheid van verantwoordelijkheden binnen de gemeentelijke organisatie verder verbeterd te worden, alsmede de kwaliteit van de organisatie en de focus wat betreft de portfolio.



## Speerpunt 2: beschikbaarheid en kwaliteit van vestigingslocaties

6. Deventer moet over voldoende goede vestigingslocaties beschikken, zowel voor de uitbreiding van bestaande bedrijvigheid als voor nieuwe bedrijvigheid. Daarvoor is een daadkrachtige aanpak van de revitalisering en herverkaveling van beschikbare locaties noodzakelijk, alsmede de ontwikkeling van het nieuwe bedrijventerrein A1.
7. De handhaving en verdere verbetering van de kwaliteit van bestaande vestigingslocaties dienen hoog op de politieke en bestuurlijke agenda te staan. Concrete verbeteringen zijn mogelijk op het vlak van bereikbaarheid en infrastructuur, uitstraling, veiligheid en duurzaamheid. De samenwerking tussen de gemeente Deventer en bedrijven in de Stichting Bedrijvenparkmanagement is succesvol gebleken en dient te worden gecontinueerd met financiële steun van de gemeente, hetgeen zowel in het belang van het bedrijfsleven als van de gemeente is.
8. De administratieve lasten en regeldruk voor bedrijven zijn eerder toegenomen dan afgenomen, en dienen derhalve snel en adequaat te worden aangepakt. Verbetering is mogelijk door de inzet van voldoende capaciteit en deskundigheid, de versnelling van (vergunning)procedures, de afstemming van wet- en regelgeving, en de stroomlijning van (vergunning)aanvragen (1 loket).



## Speerpunt 3: onderwijs en arbeidsmarkt

9. De bestaande onderwijsinfrastructuur in Deventer en de Stedendriehoek dient te worden behouden en versterkt. De gemeente Deventer dient de samenwerking tussen de gemeente en de onderwijsinstellingen in de regio te bevorderen door het afnemen van producten en diensten van de onderwijsinstellingen voor de scholing van eigen medewerkers en mensen, die gebruik maken van gemeentelijke middelen. Door de onderwijsinfrastructuur in Deventer op peil te houden en 'een leven lang te leren' te stimuleren, kunnen ook maatschappelijke doelstellingen beter worden gerealiseerd.
10. Een actueel beeld betreffende de lokale economie en werkgelegenheid, arbeidsmarkt en scholing is noodzakelijk om nu en in de toekomst adequaat op de behoefte van het bedrijfsleven te kunnen inspelen. Ter versterking van zowel het onderwijs op MBO-niveau en HBO-niveau in Deventer is een betere afstemming van het onderwijs op de arbeidsmarkt cruciaal. Daarbij hoort ook extra aandacht voor (nieuwe) opleidingen op het gebied van grond- en hulpstoffen en energie.
11. Er zijn meer gezamenlijke inspanningen nodig om te komen tot voldoende stage- en leerarbeidsplaatsen met name op technisch gebied. Het aanbestedingsbeleid van de gemeente Deventer (onder andere social return on investment) kan hieraan positief bijdragen.
12. De verdere ontwikkeling van zowel het Platform Techniek als 'Techniek onder één Dak' dienen voortvarend en met voldoende financiële steun van de gemeente Deventer opgepakt te worden.
13. Jongeren hebben op dit moment minder kans om een plaats op de arbeidsmarkt te verwerven en de jeugdwerkloosheid neemt sterk toe. Er is extra aandacht van de politiek en het bedrijfsleven nodig om de voortijdige uitstroom van onderwijsdeelnemers en de jeugdwerkloosheid effectief te bestrijden. In dit kader dient de samenwerking tussen overheid, bedrijfsleven en onderwijsinstellingen verbeterd te worden, en moet de gemeente Deventer een voortrekkersrol spelen.

